



**RAPPORT
D'ACTIVITE
2023**

Parcours vers l'emploi

Insertion sociale et professionnelle

Projets de territoire



SOMMAIRE

Éditorial	3
La délégation régionale	4
La fédération Coorace	5
Les chiffres clés	6
La vie de la délégation	7-9
Échanges et collaborations	10
Innovations & développements	11
Lexique IAE	12-13





EDITORIAL

En

Une année difficile

cette année 2024, l'avenir de l'insertion par l'activité économique (IAE) en France est incertain. D'une part, l'IAE est un dispositif reconnu comme efficace pour l'insertion des personnes éloignées de l'emploi, notamment les personnes en situation de handicap, les jeunes sans qualification et les personnes en difficulté sociale. Alors qu'en 2022, l'IAE a permis à 175 100 personnes de trouver un emploi, début novembre 2023 seulement 148 500 ont été comptabilisées.

D'autre part, l'IAE est confrontée à plusieurs défis, notamment la baisse des financements publics, la concurrence d'autres dispositifs d'insertion, la difficulté à recruter des salariés et la mise en œuvre de France Travail.

Dans ce contexte, l'avenir de l'IAE dépendra de la volonté des pouvoirs publics à accompagner les SIAE pour répondre à ces défis. Si les financements publics sont maintenus, si l'IAE parvient à se différencier des autres dispositifs d'insertion, et si les structures d'insertion parviennent à recruter des salariés qualifiés, l'IAE pourra continuer à jouer un rôle important dans l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

Les réseaux de l'IAE se doivent d'accompagner leurs adhérents pour :

- **Développer l'innovation** : les SIAE doivent innover pour répondre aux besoins des personnes en insertion et pour se positionner sur le marché du travail. Elles peuvent par exemple développer des offres de formation adaptées, des partenariats avec les entreprises et les collectivités, des solutions de travail à temps partiel ou partagé.
- **Favoriser l'inclusion** : l'IAE doit rester un dispositif inclusif, qui s'adresse à tous les publics, particulièrement les personnes en situation de handicap, de précarité ou d'adversité sociale. Les pouvoirs publics doivent donner les moyens aux SIAE de mettre en place des mesures d'inclusion.
- **Renforcer la coopération** : l'IAE doit renforcer sa coopération avec les autres acteurs de l'insertion, notamment les services publics de l'emploi, les entreprises, et les associations. Cette coopération permettra de mieux répondre aux besoins des personnes en insertion et de faciliter leur parcours vers l'emploi.

Je veux croire que l'énergie et le dynamisme de nos salariés permanents et de nos administrateurs permettront de relever ces défis. Ainsi l'IAE continuera à jouer un rôle important dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

A la lecture de ce rapport d'activité vous découvrirez un aperçu des actions 2023 de notre délégation bretonne du COORACE. La vitalité de notre délégation est le fruit du travail de notre déléguée régionale Nolwenn et de nos chargées de mission Delphine puis Karine qui a pris sa suite, un grand merci à elles.

Je tiens également à remercier nos administratrices et administrateurs, qui pour la majorité bénévoles, donnent de leur temps pour construire et faire vivre notre projet associatif et politique.



Jean-Jacques MERCIER, Président du Coorace Bretagne





LA DELEGATION REGIONALE

Coorace Bretagne est une des 14 délégations régionales de Coorace, **fédération nationale de l'économie sociale et solidaire qui rassemble des structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE)**. Ces entreprises interviennent dans de nombreux secteurs d'activité (services à la personne, BTP, hôtellerie-restauration, environnement, textile...) et accueille un public éloigné de l'emploi en proposant une première étape d'insertion par le travail appuyée par un accompagnement socio-professionnel renforcé.

Coorace Bretagne représente un **réseau régional de 36 structures de l'insertion** partageant les mêmes valeurs et une vision commune : un **développement économique solidaire et durable** ancré dans les territoires bretons et accessible à tous.

La délégation régionale, association loi 1901, a été créée en 1993 à Rennes. Au-delà de son activité de plaidoyer et de soutien de ses structures auprès des pouvoirs publics, la délégation régionale propose aujourd'hui de nombreuses actions d'accompagnements et de formation au bénéfice de l'ensemble de ses adhérents.

Le conseil d'administration de la délégation régionale s'appuie, pour la mise en œuvre des orientations et la gestion administrative sur ses 2 collaboratrices salariées.

Nolwenn BARRÉ

Députée régionale



Karine HÉLAINE

Chargée de mission



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Najia DAMOUR - SEI (22)
Séverine DURAND-GASSELIN - *Personne Qualifiée*
Élise GOUGEON - *Proxim's Breizh Littoral* (56)
Marie-Thérèse LE BELLER - *ATES* (56)
Hélène LE NY - *ATES* (56)
Pierrot AMOUREUX - *Le Relais Pour l'Emploi* (35)
Jean CASTEL - *ADIS-MERITT Intérim* (35)
Cyrille DUCHENE - *Vannes Relais* (56)
Alain ECHIVARD - *Ides* (29)
Joseph MARION - *Ocito* (35)
Jean-Jacques MERCIER - *Néo Emplois* (56)
Victor PREAUCHAT - *Eureka* (35)
Patrick ROULLE - *Relais Emploi* (35)
Marie-Pierre SINOU - *Action Service* (29)
Alain VAN DEN BLUCKE - *Start'air* (35)





LA FEDERATION COORACE

La fédération Coorace, réseau national de l'économie sociale et solidaire, **rassemble près de 600 entreprises d'utilité sociale territoriale** réparties sur l'ensemble du territoire.

Un réseau porteur d'une vision : celle d'un modèle **sociétal inclusif, collectif, et solidaire** qui se développe au cœur des territoires.

La fédération Coorace accompagne les entreprises d'utilité sociale à travers 3 missions :

- **Amélioration de l'impact social et territorial** : Avec ses démarches d'amélioration continue, et d'évaluation de l'impact social territorial, Coorace accompagne les entreprises de son réseau à définir les besoins du territoire, des salariés accompagnés et à y répondre au mieux en fonction de leur projet associatif.
- **Parcours vers l'emploi** : Pour développer une inclusion active au cœur des territoires, Coorace accompagne les entreprises à la mise en place de passerelles structurées autour des métiers en tension comme le BTP, le numérique, l'Hôtellerie-Restaurant, les services à la Personne.
- **Accompagnement de projets de territoire** : Coorace accompagne les entreprises d'utilité sociale dans leurs projets de territoires via les Groupes Économiques Solidaires, l'accompagnement à la création ou à la structuration d'activités.

Coorace est organisé autour de 14 délégations régionales réparties sur la métropoles et les territoires ultramarins

588 *

276

Association intermédiaires (AI)

142

Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI)

46

Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
et Entreprise de Travail Temporaire de l'ESS (ETT-ESS)

43

Entreprises d'Insertion (EI)

24

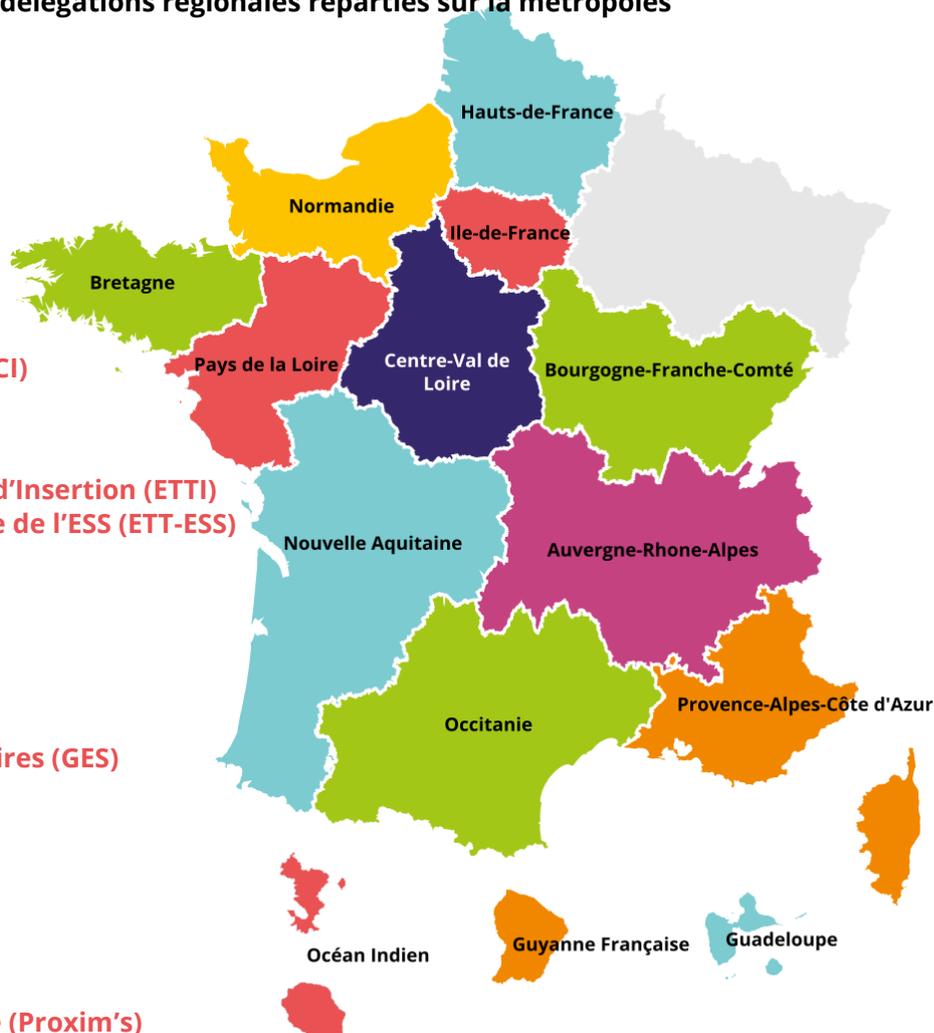
Groupement Économique et Solidaires (GES)

26

Autres structures
(EBE, Organismes de formation, ...)

13

Structures de Service à la Personne (Proxim's)



* données 2022

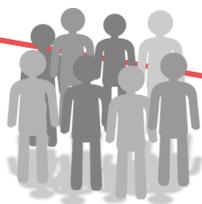


LES CHIFFRES CLES 2023



574 000 heures
de
mise à disposition
soit **360 ETP**

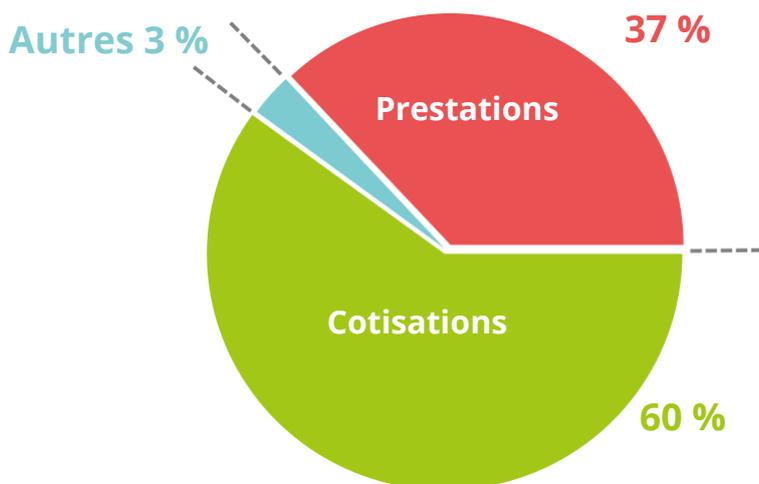
Plus de **3 500** personnes
accompagnés vers l'emploi



36 adhérents

18 Association Intermédiaires (AI)
7 Ateliers et Chantiers d'Insertions (ACI)
3 Entreprises d'Insertion (EI)
3 Groupements Economique et Solidaire (GES)
2 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
1 Entreprise de Travail Temporaire de l' ESS (ETT - ESS)
2 Entreprises de l'ESS

Ressources financières de la délégation



Résultats financiers de la délégation





LA VIE DE LA DELEGATION

Coorace Bretagne a fêté ses 30 ans



Lors de son Assemblée Générale, le 23 mai 2023, le Coorace Bretagne a célébré ses 30 années d'existence. A cette occasion nous avons été accueillis à Redon par notre adhérent A.I.D.E Emplois Services héritier de la première association d'aide aux chômeurs en fin de droits qui deviendront par la suite les Associations Intermédiaires (AI). A l'issue de la matinée consacrée à la vie statutaire, la cinquantaine d'adhérents présents ont pu échanger avec Mme Christine LE NABOUR, députée de la 5ème circonscription d'Ille et Vilaine et membre de la commission des

Affaires Sociales, sur le sujet de France Travail.

La première partie de l'après midi fut dédiée à un temps d'information, par le secrétaire général de Coorace, sur le rapport IGAS et les perspectives France Travail. En seconde partie, Jean René MARSAC un des pères fondateurs de Coorace et son 1^{er} président en duo avec Jean-Yves RICHAUDEAU, 1^{er} président de Coorace Bretagne nous ont retracé la genèse de la création des Associations Intermédiaires et de COORACE.



En 2023, le CA s'est réuni à 4 reprises et le bureau 5 fois.

Représentation au Coorace national

Jean-Jacques MERCIER et Jean CASTEL sont nos représentants au CA du Coorace national et membres de la commission *Ressources Innovations Développement*. Jean est également membre du bureau national. Nolwenn BARRÉ est membre de la commission *Administratif & Finances*.





LA VIE DE LA DELEGATION

Départ et arrivée

Après 3 années passées à Coorace Bretagne comme chargée de mission, Delphine CHAPELLE a décidée d'explorer de nouveaux horizons professionnels. Après son départ en juin, nous avons engagé un processus de recrutement qui a abouti en septembre à l'engagement de Karine HÉLAINE, en tant que chargée de mission innovation et développement.



Karine, forte d'expériences dans le commerce international et la gestion de projets en construction d'habitats a souhaité orienter la suite de son parcours professionnel vers l'accompagnement de projets solidaires. Ayant suivi une formation dédiée à l'université de Rennes 2, elle a accompagné un projet de mobilité durable sur le territoire de Redon. Elle nous a rejoint afin de seconder Nolwenn notre Déléguée Régionale sur l'accompagnement de nos adhérents et le suivi de projets de la délégation.

Les séminaires régionaux



Au printemps et à l'automne Coorace Bretagne a tenu 2 séminaires. Ceux ci, ont été l'occasion, de nouveau, cette année d'associer les salariés permanents des structures et les membres de leurs gouvernances à des réflexions et des travaux collectifs autour de 2 thématiques :

- **Innovations de demain** ; Quelles seront les innovations de demain, pouvoir diversifier son activité par l'innovation, comment multiplier les activités, etc.
- **Les formes de coopération** ; Les enjeux de la coopération interne et externe, coopérer pour sortir de sa zone de confort, les modalités de coopération, etc.



Ces sessions permettent également des temps de partage entre adhérents autour d'expérimentations, de réalisations ou de projets.





LA VIE DE LA DELEGATION

Les rencontres échanges de pratiques



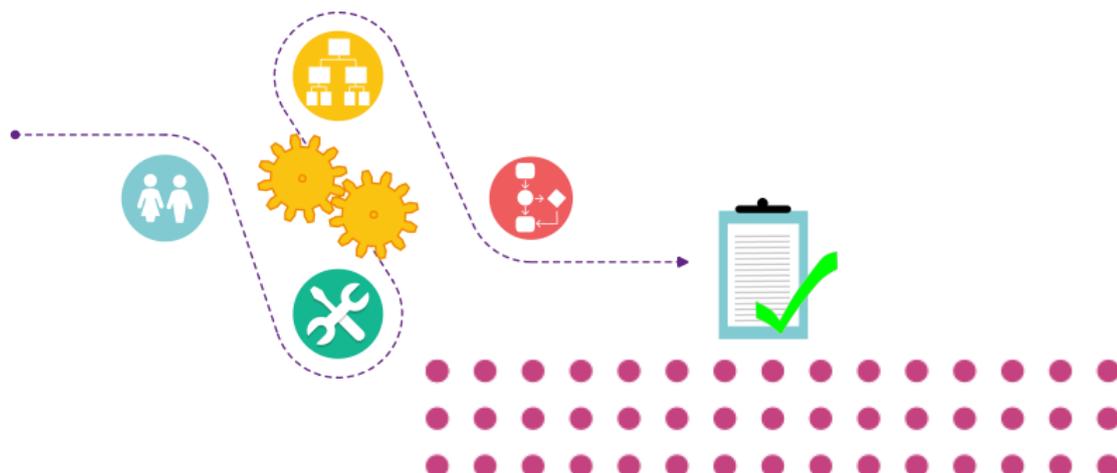
Les rencontres échanges de pratiques sont toujours attendues par les salariés permanents de nos adhérents. Elles permettent de débattre sur les expériences et les pratiques de chacun et chacune, de les questionner et d'identifier des solutions sur des difficultés rencontrées. Ces temps d'échanges se sont organisés à différentes échelles : direction, chargés de développement et CIP. Ils se sont réalisés soit en présentiel, soit en visioconférence. Différentes thématiques ont été traitées en rapport avec les problématiques soulevées par chaque famille de participants. Ces temps d'échange réunissait entre 6 et 10 salariés d'adhérents par session.

Les prestations

L'offre de service de la délégation régionale et son articulation avec l'offre de service nationale, ont permis à la délégation de réaliser des prestations non seulement pour nos adhérents mais également pour des non adhérents et des institutionnels. La majorité des prestations réalisées l'ont été en accompagnements individualisés de structures.

Pour l'année 2023 on peut citer :

- Pour le compte du Conseil Départemental 35, la poursuite de l'accompagnement des AI sur le dispositif « **Équilibre Emploi** » à destination des bénéficiaires du RSA ;
- Pour la DREETS Bretagne, en inter réseau, la continuité du travail autour du **PIC IAE et la mobilisation des prescripteurs** ;
- Des accompagnements à la structuration pour des adhérents et des non adhérents dans le cadre de leur développement ;
- Des prestations **COODIAG** permettant à nos adhérents de structurer la connaissance de leur territoire à l'aide de données chiffrées.





ECHANGES ET COLLABORATIONS

Collaboration cooracienne Grand Ouest

Des échanges réguliers entre les délégués régionaux Pays de Loire, Normandie et Bretagne se sont déroulés afin de partager les actualités et les orientations de chacune des régions. Une rencontre des présidences accompagnées de leurs délégués régionaux et chargés de mission a également eu lieu, ce temps d'échanges a permis de réaffirmer l'engagement de chaque délégation dans cette coopération.

Cette réunion a aussi été l'occasion d'échanger autour de nos visions de l'organisation stratégique du réseau et de la clarification de l'offre de services afin de les remonter aux commissions de travail nationales.



Et en inter-réseaux IAE

La collaboration inter-réseaux, Coorace, FAS, FEI, Chantier École, s'est poursuivie en 2023 autour du PIC IAE sur financement de la DREETS Bretagne.

Les 4 présidents bretons accompagnés de leur.e délégué.e régional.e se sont rencontrés à Rennes début juillet. Ce fut un temps d'échanges constructifs sur nos appréhensions respectives de l'état de l'IAE et de son avenir. Ca été également l'occasion de réaffirmer que nous partageons les mêmes valeurs et une vision identique sur la construction de parcours.



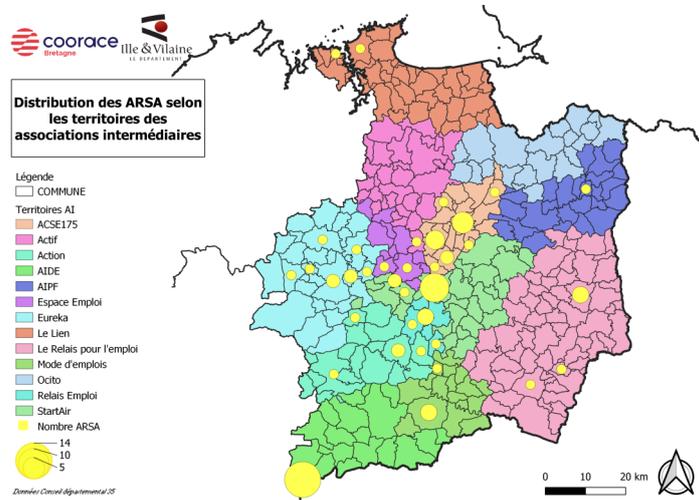


INNOVATIONS & DEVELOPPEMENTS

Équilibre Emploi

Depuis 2 ans, les associations intermédiaires d'Ille-et-Vilaine sont pleinement associées par le Conseil départemental au déploiement d'un dispositif expérimental à destination des Allocataires du RSA : Équilibre Emploi. Ce dispositif permet, grâce à un accompagnement spécifique, le cumul des revenus d'activités et de l'allocation dans la limite de 400h. Il vise à favoriser le retour à l'emploi durable en levant la perte d'allocations lors de contrats courts.

Sur 113 personnes bénéficiaires du dispositif en 2023, 79 ont été accompagnés par une AI adhérente du Coorace Bretagne.



Communication

Avec le souci d'améliorer en permanence notre communication vers nos adhérents, sur le site de Coorace Bretagne une rubrique « Publications » (https://www.coorace-bretagne.org/?page_id=1333) a été ajoutée. Vous y retrouverez un certain nombre de guides généraux.

Vous pouvez suivre l'actualité de Coorace Bretagne et de la fédération également sur X (ex Twitter) et sur LinkedIn.





LEXIQUE IAE

Il est parfois difficile de s'y retrouver dans tous les sigles ou acronymes employés par les acteurs de l'ESS et de l'IAE. Voici un recueil, non exhaustif, de la plupart avec leur signification.

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ACCRE	Aide aux Chômeurs à la Création ou la Reprise d'Entreprise
ACI	Atelier Chantier d'Insertion
ACI MP	Atelier Chantier d'Insertion en Milieu Pénitentiaire
AI	Association Intermédiaire
AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
ARSA	Allocataire du RSA
ARE	Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
ASP	Agence de Service et de Paiement
ASP	Accompagnateur Socio-Professionnel
ASS	Allocation de Solidarité Spécifique
BRSA	Bénéficiaire du RSA
CAE	Coopérative d'Activité et d'Emploi
CAVA	Centres d'Adaptation à la Vie Active
CCAS	Centre Communal d'Actions Sociales
CDDI	Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDIAE	Comité Départemental d'Insertion par l'Activité Économique
CLE	Comité Local pour l'Emploi (TZCLD)
CESER	Conseil Économique Social et Environnemental Régional
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CIP	Conseiller en Insertion Professionnel
CNIAE	Conseil National de l'Insertion par l'Activité Économique
CNLRQ	Comité National de Liaison des Régies de Quartier
COORACE	Coordination des Associations d'Aide aux Chômeurs par l'Emploi
CPE	Convention Promotion Emploi
CPF	Compte Personnel Formation
CREFOP	Conseil Régional de l'Emploi de la Formation et de l'Orientation Professionnelle
CRESS	Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire
CRIAE	Comité Régional d'Insertion par l'Activité Économique
CSP	Catégorie Socio Professionnelle
CTA	Comité technique d'animation
CUI-CAE	Contrat Unique d'Insertion - Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CUI-CIE	Contrat Unique d'Insertion - Contrat Initiative Emploi
CUI-PEC	Contrat Unique d'Insertion - Parcours Emploi Compétence
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques
DGAS	Direction Générale des Affaires Sociales et Sanitaires
DDETS(PP)	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (et de la Protection des Personnes)
DE	Demandeur d'Emploi
DELD	Demandeur d'Emploi de Longue Durée (= ou > à 12 mois)
DGEFP	Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
DIV	Délégation Interministérielle à la Ville
DLA	Dispositif Local d'Accompagnement
DREETS	Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités





DSN	Déclarations Sociales Nominatives
DO	Donneur d'Ordre
EA	Entreprise Adaptée
EI	Entreprise d'Insertion
EITI	Entreprise d'Insertion de Travailleurs Indépendants
EMTPR	Évaluation en Milieu de Travail Préalable à l'embauche
EPCI	Établissement Public de Coopération Intercommunales
ESAT	Établissement ou Service d'Aide par le Travail
ESUS	Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale
ESS	Économie Sociale et Solidaire
ETAIE	Encadrant Technique d'Activité par l'Insertion Économique
ETCLD	Expérimentation Territoriale contre le Chômage de Longue Durée
ETP	Équivalent Temps Plein
ETT-ESS	Entreprise de Travail Temporaire de l'Économie Sociale et Solidaire
ETTI	Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
ETTP	Entreprise de Travail en Temps Partagé
ETP	Équivalent Temps Plein
FAS	Fédération des Acteurs de la Solidarité
FDI	Fonds Départemental d'Insertion
FSE	Fonds Social Européen
GEIQ	Groupement d'employeurs pour l'Insertion et la Qualification
GEPP	Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
IAE	Insertion par l'Activité Économique
ML	Mission Locale
MSA	Mutualité Sociale Agricole
OPCO	Opérateur de Compétences (formations)
PDI	Plan Départemental d'Insertion
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC IAE	Plan d'Investissement dans les Compétences IAE
PJJ	Protection Judiciaire et de la Jeunesse
PLIE	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PSDE	Prestation de Suivi Dans l'Emploi
RQ	Régie de Quartier
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSA	Revenu de Solidarité Active
RSE	Responsabilité Sociale/Sociétale des Entreprises
SAP	Service à la Personne
SEP	Salarié.e en parcours
SCIC	Société Coopérative d'Intérêt Collectif
SCOP	Société Coopérative Ouvrière de Production
SIAE	Structure d'Insertion par l'Activité Économique
SMIC	Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance
SYNESI	Syndicat National des Employeurs pour les ateliers et chantiers d'Insertion
TAPAJ	Travail Alternatif Payé à la Journée
TSF	Transfert de Savoir-Faire
TZCLD	Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée
UNAI	Union Nationale des Associations Intermédiaires



Merci à nos partenaires



Fédération
des acteurs de
la solidarité



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire de Bretagne



Ille & Vilaine

LE DEPARTEMENT



**RÉGION
BRETAGNE**
CONSEIL RÉGIONAL



**PRÉFET
DE LA RÉGION
BRETAGNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



**CAISSE
D'ÉPARGNE**
Bretagne Pays de Loire



“ La pierre n'a point d'espoir que d'être
pierre. Mais de collaborer, elle s'assemble et
deviens temple. ”
Saint-Exupéry

Vos contacts :

Nolwenn BARRÉ - Déléguée régionale - 07.66.24.01.64

Karine HÉLAINE - Chargée de mission - 06.59.81.09.02

Coorace Bretagne
Le Quadri, 4ème étage
47, avenue des Pays Bas
35200 RENNES

www.cooracebretagne.org

✉ coorace.bretagne@gmail.com

